



**Fachkräfte finden
leicht gemacht: So
klappt's in 2 Schritten**

Gute Fachkräfte für Ihre Kita zu finden, kann knifflig sein – aber keine Sorge, wir haben die Lösung! Wir geben Ihnen bewährte Tipps, die Ihnen helfen, den Rekrutierungsprozess unkompliziert und erfolgreich zu gestalten. Lassen Sie uns gemeinsam die besten Talente für Ihre Kita finden, und das ganz ohne kompliziertes Blabla!

Schritt 1: Zielgerichtete Ansprache – Die richtigen Bewerber erreichen

Der Schlüssel zum Erfolg: Energie und Motivation auf beiden Seiten. Doch wie erreichen Sie die besten Kandidaten? Die Wahl der richtigen Jobbörse ist entscheidend. Hier einige Tipps:

Passgenauer Marktplatz:

Nutzen Sie spezialisierte Jobbörsen wie Kita-Stellenmarkt.de, um sicherzustellen, dass Ihre Anzeige von den richtigen Augen entdeckt wird.

Sympathie-Check der Jobbörse:

Testen Sie den Service. Wie reagiert die Jobbörse auf Ihre Fragen? Schnelle und persönliche Antworten sind ein gutes Zeichen.

Erfolg durch Strategie:

Die Streuung Ihrer Anzeige ist oft wichtiger als deren Inhalt. Binden Sie Profis ein, die wissen, wie und wo Ihre Anzeige am besten platziert wird.

Und vergessen Sie nicht: Nehmen Sie sich Zeit für kreatives Brainstorming über Ihre Anzeige. Machen Sie einen Spaziergang oder besuchen Sie ein Spa, um den Kopf frei zu bekommen und frische Ideen zu sammeln. Welche Besonderheiten hat Ihre Kita, die Sie hervorheben können?

Schritt 2: Ansprechende Stellenausschreibung – Authentisch und attraktiv formulieren

Eine gute Stellenausschreibung spricht auf Augenhöhe und zeigt Wertschätzung. Erinnern Sie sich an Ihre eigenen Bewerbungen und zielen Sie darauf ab, eine Anzeige zu erstellen, die Sie selbst gerne lesen würden. Hier einige Punkte, die Sie beachten sollten:

Echte Vorteile:

Listen Sie alle Zusatzleistungen auf, die Sie anbieten – etwa einen Obstkorb, Kinogutscheine oder andere Vergünstigungen.

Attraktives Arbeitsumfeld:

Zeigen Sie, wie Sie die Arbeitsbedingungen für Ihre Mitarbeiter angenehm gestalten. Ein angenehmes Arbeitsklima kann oft mehr wert sein als ein höheres Gehalt.

Wertschätzung kommunizieren:

Lassen Sie in Ihre Stellenanzeige einfließen, dass gute Arbeit bei Ihnen belohnt wird und dass Mitarbeiter bei Ihnen geschätzt werden.

Inspirierende Vorteile:

Erwähnen Sie flexible Arbeitszeiten oder die Möglichkeit, gelegentlich von zu Hause aus zu arbeiten. Investieren Sie in Ihre Mitarbeiter, ob durch Weiterbildungsmöglichkeiten oder Extras wie Diensthandys. Das zeigt, dass Sie in die Zukunft Ihres Teams investieren.

Inspiration kann auch von Ihren Mitbewerbern kommen: Lesen Sie deren Stellenanzeigen und überlegen Sie, was Sie verbessern können. Gehen Sie kreativ mit den Informationen um und fügen Sie Ihren persönlichen Touch hinzu.

Beispiele für ansprechende Benefits:

I. Finanzielle Benefits

- **Wettbewerbsfähige Bezahlung:** Überdurchschnittliche Gehälter und regelmäßige Gehaltserhöhungen.
- **Betriebliche Altersvorsorge:** Arbeitgeberzuschüsse zur Altersvorsorge.
- **Leistungsboni:** Zusätzliche Prämien für besondere Leistungen und Zielerreichungen.
- **Zuschläge:** Zusätzliche Vergütung für Überstunden, Wochenendarbeit oder Schichtarbeit.

2. Work-Life-Balance

- **Flexible Arbeitszeiten:** Möglichkeit zur Anpassung der Arbeitszeit an persönliche Bedürfnisse.
- **Home-Office-Möglichkeiten:** Option für Remote-Arbeit für administrative Aufgaben.
- **Teilzeitmodelle:** Flexible Teilzeitoptionen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.
- **Zusatztage frei:** Beahlt freigestellte Tage an Geburtstagen oder für ehrenamtliches Engagement.

3. Gesundheitsförderung

- **Betriebliches Gesundheitsmanagement:** Regelmäßige Gesundheitschecks und Impfaktionen.
- **Fitnessangebote:** Kostenlose oder vergünstigte Mitgliedschaft im Fitnessstudio bzw. Zugang zu Sportkursen.
- **Ernährungsprogramme:** Gesunde Verpflegung wie frisches Obst, gesunde Snacks und kostenlose Getränke.
- **Psychologische Unterstützung:** Zugang zu Beratungsdiensten und Stressbewältigungsprogrammen.



4. Weiterbildung und Entwicklung

- **Fortbildungen:** Regelmäßige Weiterbildungs- und Fortbildungsmöglichkeiten.
- **Karriereentwicklung:** Unterstützung und Förderung bei beruflichen Weiterentwicklungsplänen.
- **Coaching und Mentoring:** Mentorenprogramme zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung.
- **Fachliteratur und E-Learning:** Zugang zu Fachbüchern, Online-Kursen und Webinaren.

5. Arbeitsumfeld und Ausstattung

- **Top-Equipment:** Moderne Arbeitsmittel und hochwertiges Material für den Kita-Betrieb.
- **Ergonomische Arbeitsplätze:** Ergonomische Möbel und Arbeitsgeräte.
- **Schöne Arbeitsumgebung:** Ansprechend gestaltete, kindgerechte Räume und Außenbereiche.
- **Gemeinschafts-Events:** Teambuilding-Aktivitäten wie Betriebsausflüge und Feste.



6. Zusatzleistungen und Vergünstigungen

- **Mobilität:** Firmenwagen, Jobticket für den öffentlichen Nahverkehr oder Zuschüsse zu Fahrtkosten.
- **Rabatte:** Mitarbeitervergünstigungen und exklusive Angebote bei Partnerunternehmen.
- **Kinderbetreuung:** Unterstützung bei der eigenen Kinderbetreuung oder Plätze in der eigenen Kita.
- **Sabbatical:** Möglichkeiten für ein bezahltes oder unbezahltes Sabbatical.

7. Kultur und Werte

- **Flache Hierarchien:** Ein teamorientiertes Arbeitsumfeld mit offenen Kommunikationswegen.
- **Gemeinschaft:** Ein herzliches und unterstützendes Team, das Wert auf gemeinsame Ziele legt.
- **Entscheidungsfreiheit:** Eigenverantwortliches Arbeiten und Mitspracherechte in Entscheidungen.
- **Wertschätzung:** Regelmäßige Anerkennung und Wertschätzung der geleisteten Arbeit.



Beispiel für eine Stellenausschreibung mit Benefits:

Zur Verstärkung unseres Teams in der Kita Sonnenschein suchen wir engagierte Erzieher/Erzieherinnen. Bei uns erwartet Sie:

- **Ein attraktives Gehalt:** Überdurchschnittliche Bezahlung und regelmäßige Gehaltserhöhungen.
- **Flexible Arbeitszeiten:** Anpassbare Arbeitszeiten für eine optimale Work-Life-Balance.
- **Gesundheitsangebote:** Kostenlose Mitgliedschaft im Fitnessstudio und regelmäßige Gesundheitschecks.
- **Weiterbildung:** Umfangreiche Möglichkeiten zur beruflichen Fortbildung und persönlichem Wachstum.
- **Top-Ausstattung:** Modernes interaktives Material und ergonomische Arbeitsplätze.
- **Zusätzliche Vergünstigungen:** Jobticket für den öffentlichen Nahverkehr und exklusive Mitarbeiterrabatte.
- **Hoher Wert auf Gemeinschaft:** Ein herzliches Team mit flachen Hierarchien und regelmäßigen Teamevents.
- **Kinderbetreuung:** Unterstützung bei der eigenen Kinderbetreuung oder Kita-Platz für Ihr Kind.

Wir freuen uns, Ihnen ein inspirierendes und wertschätzendes Arbeitsumfeld bieten zu können. Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil unseres Teams!

Diese Benefits zeigen klar, dass der Arbeitgeber die Bedürfnisse der Mitarbeiter ernst nimmt und bietet eine Vielzahl von Anreizen, die das Arbeitsumfeld attraktiver gestalten. So steigern Sie die Chancen, herausragende Bewerber für Ihre Kita zu gewinnen.

Abschließendes Fazit: Investieren Sie in die richtigen Kanäle und Worte

Um Erfolg zu haben, müssen Sie stets bereit sein, in die besten Jobbörsen und in die sorgfältige Erstellung Ihrer Stellenanzeigen zu investieren. Nutzen Sie jede Gelegenheit, aus der Masse herauszustechen und Ihr Team durch wertschätzende und ansprechende Kommunikation zu erweitern.

Hier bei Kita-Stellenmarkt.de sind Sie an der richtigen Adresse: Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Anzeige optimal auszurichten und die passenden Fachkräfte zu finden. Unsere Fachkenntnisse und KI-gestützten Systeme helfen Ihnen, die besten Talente für Ihre Kita zu gewinnen.

